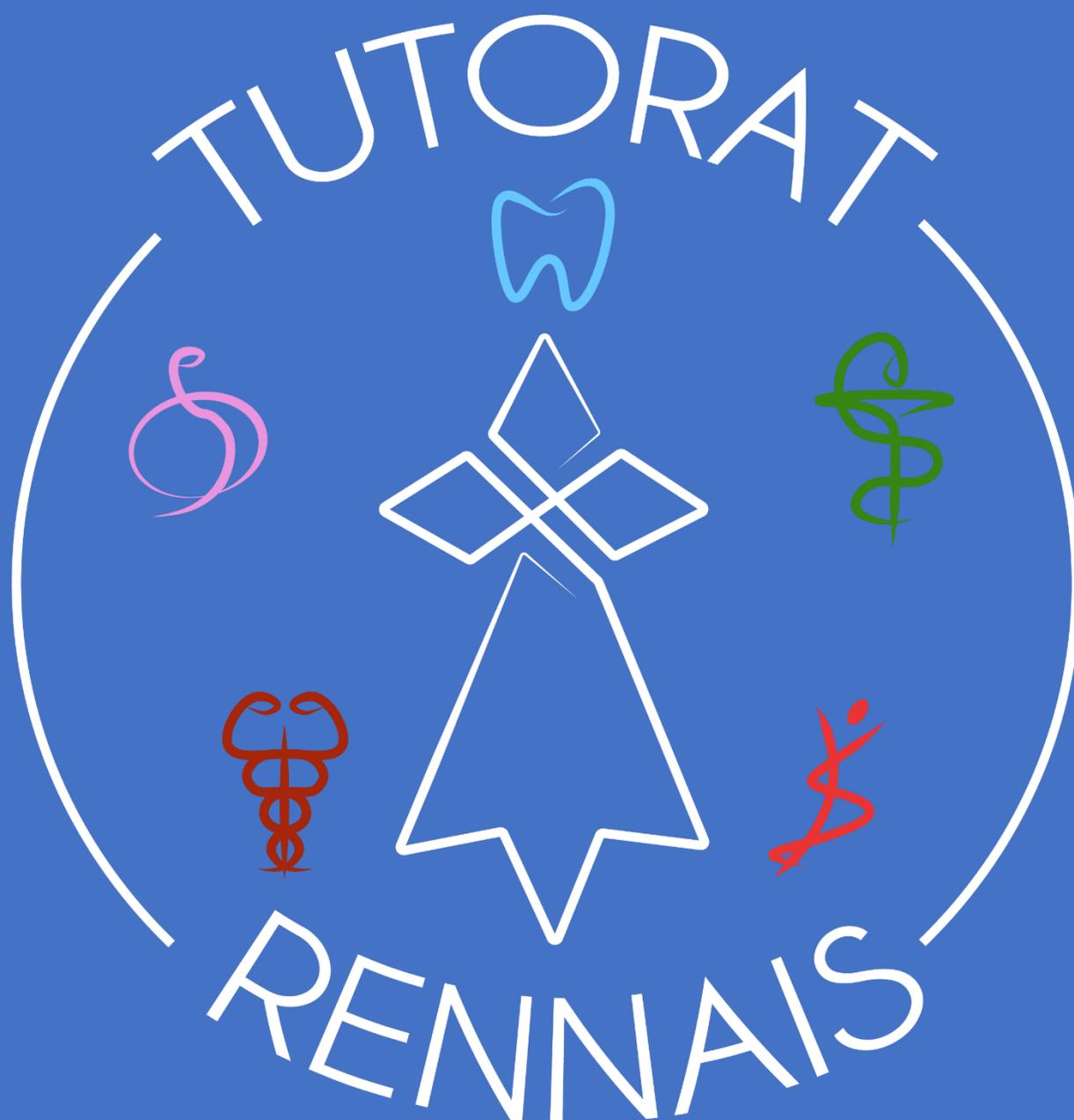


# Tutorat Rennais 2021 - 2022

## Fiche de postes





Tu souhaites rejoindre la grande famille du Tutorat Rennais ?



Dans ce document, tu trouveras toutes les informations à connaître concernant les postes à pourvoir cette année. S'il te reste des questions après lecture de cette brochure, n'hésite pas à nous contacter : on se fera un plaisir d'y répondre !

*Note pour les anciens : si vous n'avez pas été tuteur/tutrice de révision lors de l'année qui vient de s'écouler, vous **ne pouvez pas** le devenir cette année : inutile de candidater. En revanche, vous avez tout à fait le droit de devenir parrain/marraine et/ou membre de pôle.*

## I. Tutorat de Révision

Certains en rêvent dès la première année, vous avez maintenant une chance d'accéder à ces postes tant convoités. En tant que tuteur/tutrice vous aurez plusieurs tâches au sein de l'équipe.

- Refonte des **corrections des conférences classées**
- Présence à la **prérentrée** en août : initiation cours, QCM, exercices interactifs (pour les tuteurs des matières du S1)
- Préparation et correction de **QCMs en ligne, conférences, examens blancs**
- **Explications** de cours, **conseils** méthodologiques
- Répondre aux questions des étudiants sur le **forum**
- Lien avec les enseignants

La sélection des futurs tuteurs/tutrices se fera par l'équipe des pilotes, des anciens tuteurs et des enseignants référents, en se basant sur plusieurs critères :

- Aisance à l'oral
- Compétences pédagogiques
- Notes au concours

Les entretiens se feront en présentiel à Rennes entre fin juillet et début août.

Pour votre candidature, nous vous demandons d'**envoyer un CV et une lettre de motivation.**



## II. Tutorat de Parrainage

### A. Parrains/marraines “classiques”

Si vous souhaitez prendre un petit nombre d'étudiants sous votre aile pour les accompagner tout au long de l'année comme on l'a fait pour vous, ce poste vous ira parfaitement !

Attention, même si vous n'aurez pas autant de préparation ou de travail en amont qu'un tuteur/tutrice, être parrain/marraine demande une forte implication **toute l'année** !

Certains pious sont plus sollicitant que d'autres mais dans tous les cas, un SMS tous les deux mois pour les événements marquants **n'est pas suffisant** :)

Nous vous fournissons une petite feuille de route avec **toutes les dates importantes** (examens blancs, conférences, etc...) pour faciliter le suivi de vos protégés.

- **Accompagnement** des PASS/LAS toute l'année : **soutien** moral +++, **conseils** méthodologiques, **explications** de notion de bases de cours si besoin
- **Orienter** les étudiants vers les structures adaptées en cas de besoin : être attentif aux problématiques d'orientation, réorientation, détresse psychologique
- Présence lors des **événements organisés par le Tutorat** (séances de parrainage, apéros Tuto, événements des pôles...)

Les entretiens se feront par téléphone ou par visio.

Pour votre candidature, nous vous demandons d'**envoyer un CV et une lettre de motivation**.

### B. Parrains/marraines +

Un nouveau poste, la même envie d'aider mais plus de responsabilité.

Avec une petite équipe de parrains/marraines à sa charge, les PM+ vont avoir pour rôle de vérifier que leur équipe reste bien en contact avec leurs pious. Les PM+ prennent également des pious sous leurs ailes, ils auront donc plus de travail qu'un PM classique.

- Même rôle qu'un PM classique (voir au-dessus)
- Rappeler les dates importantes, vérifier que les PM de leur équipe contactent bien leurs pious dans les moments clés.
- Faire remonter aux pilotes les problèmes entre PM et pious, les demandes/propositions des PM...

Pour votre candidature, nous vous demandons d'**envoyer un CV et une lettre de motivation**.

NB : Les rôles de PM et de PM+ sont du bénévolat ! Votre unique moteur pour ce poste doit être l'envie d'aider les P1 dans ces années compliquées que sont la PASS et la LAS !



### III. Pôles

Nouveauté instaurée par l'équipe de 2020-2021, les pôles reviennent évidemment cette année et recrutent du sang neuf pour se développer !

La sélection des membres de pôles se fera par l'équipe des pilotes, les anciens membres de pôles et les enseignants référents. Les entretiens se dérouleront en présentiel à Rennes entre fin juillet et début aout.

Pour votre candidature, nous vous demandons d'**envoyer un CV et une lettre de motivation.**

#### A. Pôle OREO

Le pôle Orientation-Réorientation a pour vocation de guider les étudiants en leur présentant les différentes perspectives d'avenir au sein des filières de santé, mais aussi en les accompagnant dans le cadre d'un projet de réorientation.

- Intervention dans les **lycées** pour présenter les filières de santé
- Intervention à la **prérentrée**
- Gestion de la **boîte mail du pôle**
- Lien avec le **SOIE**
- Réponse aux questions des étudiants sur le **forum**
- Relais des informations vers les pilotes

#### B. Pôle Méthodo-Oraux

Comme son nom l'indique, ce pôle fournit aux étudiants des conseils méthodologiques, des astuces de révisions, d'organisation... Il aura un rôle encore plus important au deuxième semestre avec l'organisation d'**oraux blancs** pour préparer les épreuves de deuxième session.

- Intervention à la **prérentrée**
- Gestion de la **boîte mail du pôle**
- **Conseils méthodologiques**
- Relais des informations vers les pilotes

#### C. Pôle Bien-être

Comment organiser son quotidien hors cours (pauses, temps de repas...) ? Gérer son stress, la pression des examens ? Le pôle Bien-être est là pour répondre à ces questions primordiales !

- Intervention à la **prérentrée**
- Gestion de la **boîte mail du pôle**
- Présence sur les **réseaux** : vidéos de sport, recettes, musique etc...
- Organisation de **rencontres en présentiel/distanciel** : goûters, apéros Tuto, séances de sport
- Relais des informations vers les pilotes